

A M S O F T
transformación digital

CONOCE AQUÍ DE QUE
TRATÓ LA REUNIÓN DEL
COMITÉ PARITARIO
ABRIL-2023



¿De qué trató?

En la reunión mensual del comité paritario que se llevó a cabo el día viernes 21 de abril, conversamos sobre la tasa de siniestralidad que Amsoft posee de un **5,69%**, y de cuáles son los requerimientos que debemos cumplir, para bajar la tasa al menos paulatinamente.

Para esto, el Equipo de Gestión y Personas, logró tener contacto con un prevencionista experto, asignado por la mutualidad adherida con la empresa.



¿El porqué de nuestra tasa?

Nos encontramos en la actualidad con una tasa de siniestralidad muy elevada, esto es de 5,69%, motivo de dos accidentes que tuvimos en Amsoft. La cual debiese ser de 0,93% que es la tasa Básica.

Estos fueron los accidentes que tuvimos:

Nombres: YELENA VALESKA DENISSE AHUMADA CATALAN

Rut: 17244811-9

Fecha Accidente: 28/01/2021

Cantidad días Perdidos: 15 días.

Nombres: FELIPE EDUARDO HERNANDEZ HERNANDEZ

Rut: 14159666-7

Fecha Accidente: 17/03/2020

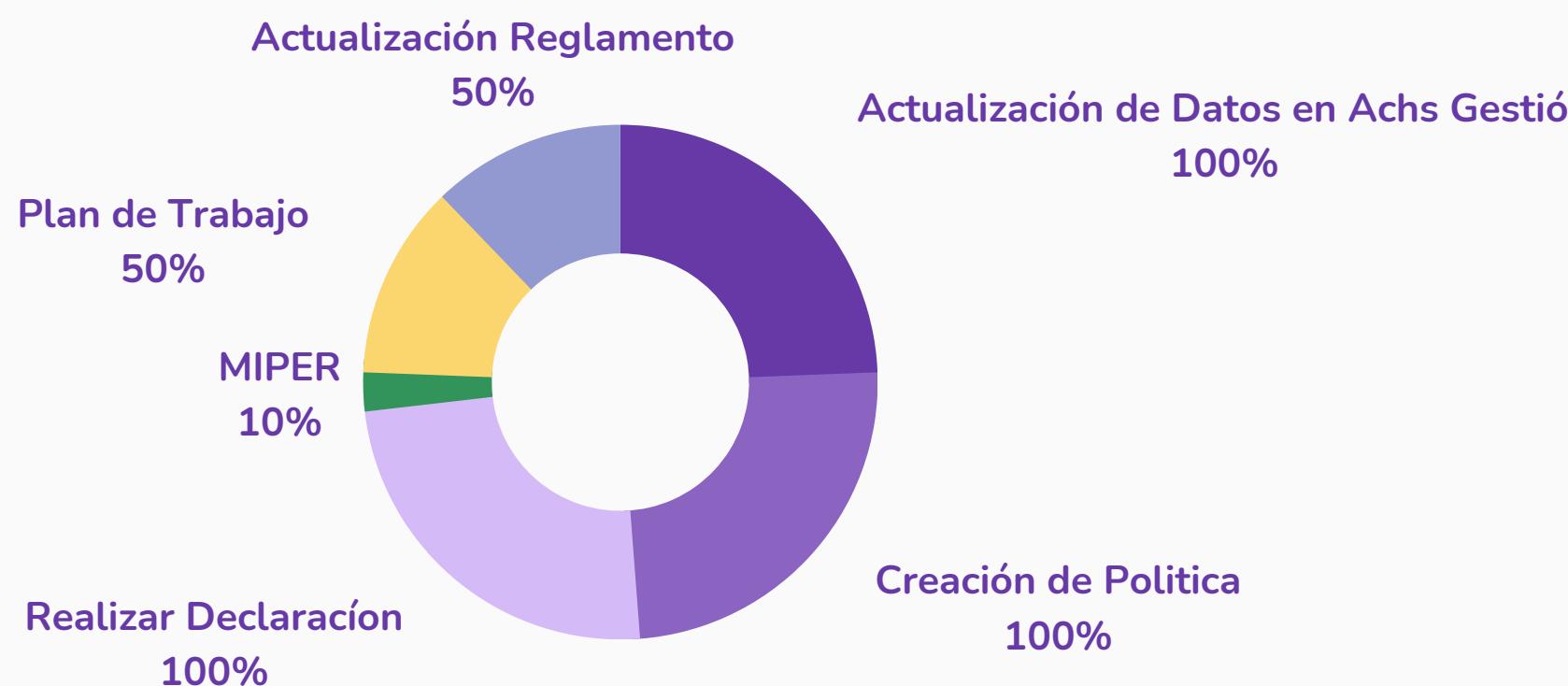
Cantidad días Perdidos: 484 días.



¿En qué debemos trabajar?

Estos son puntos más importantes para lograr bajar nuestra tasa de siniestralidad antes de Junio 2023:

- Actualización de datos de los trabajadores en Achs Gestión.
- Creación de una Política de Seguridad.
- Realizar una declaración simple.
- Realizar un diagnóstico de situación de condiciones de trabajo (MIPER).
- Realizar un plan de trabajo preventivo, con las medidas.
- Actualización del reglamento interno. (CEAL-SM y Covid-19).





Plan de Trabajo Prevención de Riesgos

Realizamos seguimiento a nuestra Carta Gantt correspondiente a Prevención de Riesgos, a las actividades que debemos realizar para bajar nuestra tasa:

TAREA	RESPONSABLE	PROGRESO	INICIO	FIN
Prevención Empresa				
Actualización de Datos en Achs Virtual	David Nazariego	100%	17-4-23	17-4-23
Verificación y Actualización de Trabajadores en Achs virtual. (Achs Gestión)	David Nazariego	100%	17-4-23	21-4-23
Creación y firma de Política Empresa	David Nazariego	100%	17-4-23	21-4-23
Creación de Declaración Simple	David Nazariego	100%	17-4-23	21-4-23
Creación de Plan de Trabajo (IPER)	David Nazariego	50%	17-4-23	21-4-23
Creación de Plan de Trabajo Teletrabajo (IPER)	David Nazariego	50%	17-4-23	5-5-23
Plan de Emergencia Edificio	David Nazariego	0%	2-5-23	5-5-23
Actualización de Reglamento Interno	David Nazariego	50%	24-4-23	28-4-23
Envio de actualización de Entrega de RIOHS	David Nazariego	0%	2-5-23	5-5-23
Creación de Acta Entrega RIOHS	David Nazariego	0%	2-5-23	5-5-23



Plan de Trabajo Comité Paritario

Junto con los integrantes del comité, realizamos seguimiento y completamos nuestro programa de trabajo correspondiente al Comité Paritario con cada comisión mes a mes:

Comisión Investigación de Accidentes y Enf. Profesionales

II.- COMISIÓN INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES		NOMBRE DEL RESPONSABLE	FRECUENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO
1	Investigación de accidentes laborales y Enf. Prof.	Pablo Garcia	Cada Vez	0	0	0	0	
2	Mantener estadística de accidentes laborales y Enf. Prof.	Evelyn Millan	Mensual	OK	OK	OK		
3	Publicar en el panel las estadísticas de accidentes laborales y enf. Prof.	Evelyn Millan	Mensual	No aplica	No aplica	No aplica		
4	Seguimiento de medidas preventivas y/o correctivas.	Christian Valenzuela	Mensual	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	

Para esta comisión, se comprometieron hacer seguimiento a las estadísticas de accidentabilidad entregadas por la Achs, para que estas sean visibles para todos los trabajadores.



Compromisos por comisión...

Comisión Inspección y Observación

III.- COMISIÓN DE INSPECCIONES Y OBSERVACIONES:		NOMBRE DEL RESPONSABLE	FRECUENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
1	Ficha de condiciones y riesgos en el puesto de trabajo bien sea presencial o remoto (Adicionar fotografías y/o material que evidencie las condiciones).	David Nazario	Una vez se requiera	No aplica	No aplica	No aplica	
2	Formulario de seguimiento digital para conocer los cambio de las condiciones del puesto de trabajo.	Carolina Jara	Cada 6 meses y cada Cambio de Domicilio.	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
3	Capacitaciones de Condiciones y Correcciones de Riesgos en el desempeño de funciones.	Carolina Jara / Richard Muñoz	Mensualmente	No aplica	No aplica	No aplica	
4	Levantamiento de necesidades para el optimo desempeño de las funciones de los trabajadores.	Carolina Jara / Richard Muñoz	Semestral	OK	OK	OK	OK
5	Entregar dipticos informativos relacionados con riesgos en puestos de trabajo.	Carolina Jara / Richard Muñoz	Mensual	No aplica	No aplica	No aplica	

Esta comisión se comprometió de enviar las MIPER a los trabajadores para conocer sus condiciones a los riesgos asociados a sus puestos de trabajo, bien sea, de manera presencial, o teletrabajo.



Compromisos por comisión...

Comisión Capacitación y Difusión

V.- COMISIÓN DE DIFUSIÓN		NOMBRE DEL RESPONSABLE	FRECUENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO
1	Difundir y publicar las actas de reunión ordinaria y en caso de reunión extraordinaria.	Pamela Díaz Claudio Villarroel	Mensual	OK	Suspendida	OK	OK	
2	Dar a conocer las capacitaciones del comité paritario	Pamela Díaz Claudio Villarroel	Cada vez que sea necesario	No aplica	No aplica	No aplica	Curso de Identificación de Peligros.	Curso de Investigación de Accidentes.
3	Difundir campañas preventivas	Pamela Díaz Claudio Villarroel	Una vez al mes	No aplica	No aplica	No aplica		
4	Publicar en mural Programa de Trabajo CPHS y de las Comisiones.	Pamela Díaz Claudio Villarroel	Actualización mensual en la Web Comité	No aplica	No aplica	No aplica		

Mientras que para esta comisión, su compromiso fue, proponer un tema inherente a prevención de los riesgos asociados, esto es, mes a mes.



Plan de Trabajo

Te invitamos a revisar el programa de trabajo, elaborado conjunto con las comisiones, en nuestra página web del comité paritario. Escaneando el siguiente código QR o haciendo click en el enlace.

